

Personal- und Führungskräfteentwicklung

Unser Leitbild

„Wir geben Menschen eine Zukunft“
- unseren Klient*innen und unseren
Mitarbeiter*innen. Denn zufriedene und
motivierte Mitarbeiter*innen sind für uns von
zentraler Bedeutung. Durch verschiedene
Angebote gehen wir auf die Bedürfnisse
unserer Mitarbeiter*innen ein.

vgl. Leitbild KJF München

Unsere Ziele

- Fachliche und persönliche Qualifikation ermöglichen
- Karriere- und Laufbahnmöglichkeiten erschließen
- Entwicklungsfelder aufdecken
- Leistungsmotivation verbessern
- Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung erhöhen
- Arbeitgeberattraktivität sichern

Unsere Angebote gelten für alle Fach- und
Führungskräfte und Mitarbeiter*innen der KJF
München und KIZ Chiemgau.

Bei Interesse kontaktieren Sie bitte den Bereich
Personalentwicklung.

Weitere Informationen finden Sie unter:



www.kjf-muenchen.de



www.kiz-chiemgau.de



kjfmuenchenundfreising
kiz_chiemgau



Katholische Jugendfürsorge
der Erzdiözese
München und Freising e.V.
Adlzreiterstraße 22, 80337 München



Kind im Zentrum - Chiemgau
Behandlungszentrum Aschau GmbH
Bernauer Straße 18
83229 Aschau i. Chiemgau



Wir entwickeln
uns weiter!

Ganzheitliche Personal- und
Führungskräfteentwicklung
der KJF München & KIZ Chiemgau



Katholische Jugendfürsorge
der Erzdiözese
München und Freising e.V.



„Herzlich Willkommen“

- Einarbeitungskonzepte
- Einführungsveranstaltungen
- Begrüßungsmappe
- Probezeitgespräch

Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten

- Stellenbeschreibungen
- Jährliche Mitarbeitergespräche und Kompetenzmodelle
- Raum für persönliche Stärken und Fähigkeiten *„Bei uns kannst du etwas verändern!“*
- Interne / externe Schulungsangebote für Lebenslanges Lernen
- Religiöse und spirituelle Angebote
- Gesundheitsangebote
- Teamentwicklung
- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Zeitwertkonto
- Vorbereitung auf den Ruhestand
- Sicherer sinnstiftender und erfüllender Arbeitsplatz mit großem Gestaltungsspielraum

Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten

- Individuelle Begleitung, Beratung und Qualifizierung für Fach- und Führungskräfte
- Regelmäßige Angebote zu Themen wie
 - Mitarbeitergespräch
 - Gesundheitskompetenzen
 - Weitere Themenbereiche je nach Bedarf
- Supervision, Kollegiale Beratung, Coaching, Mediation
- Karrieremöglichkeiten (Führung, Fachexpertise, Projekt) auch in Teilzeit
- Nachwuchsförderung, Talentpool und Mentorenprogramme
- Nachfolgeplanung

Führungskräfteseminare (VKJF)

- Mitarbeiter*innen jeder Einrichtung und Fachrichtung steht die Möglichkeit offen, das Seminar **„Lust auf Führung“** zu besuchen, um besser entscheiden zu können, ob und wie der Weg zur Führungskraft eingeschlagen werden kann.
- In den ersten 1 bis 2 Jahren in einer neuen Führungsrolle empfehlen wir das Seminar **„Kompetenzen stärken“**, das neue Führungskräfte 1 Jahr lang begleitet. 5 Module tragen zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung bei.
- An langjährige Führungskräfte richtet sich das Angebot **„Führen am Puls der Zeit“** – ein 2-tägiges Update, um die eigene Führungsarbeit in den Blick zu nehmen und zu bereichern.
- Ganz neue Erfahrungen bietet das Format **„Learning Journey“**. Auf dem Programm einer mehrtägigen Reise stehen die Besichtigung von Einrichtungen, das Kennenlernen von Verbands-, Lobbyarbeit und Politik sowie Kultur und das Knüpfen von Netzwerken.
- Beim **„Führungskräfte-Tag“** betrachten Sie Ihre alltäglichen Herausforderungen aus unterschiedlichen Perspektiven und entwickeln neue Lösungswege anhand eines kollegialen Austauschs.

